



POLÍTICA DE AMBIENTE SOCIAL INTERNO

Em busca de um ambiente para operação adequado para seus colaboradores e gestores a **TONBRAS** assume o compromisso de:

- ✓ Garantir que nenhuma pessoa seja colocada injustamente em uma situação de desvantagem ou favorecimento, moralmente ou sexualmente assediada, ou discriminada devido a sua raça, cor, nacionalidade, descendência, religião, sexo, idade, características físicas, aparência ou orientação sexual;
- ✓ Garantir a segurança ocupacional de seus colaboradores bem como o ambiente físico em que suas atividades são realizadas por meio de aplicação de regulamentos de segurança no trabalho;
- ✓ Não apoiar práticas disciplinares que envolvam qualquer tipo de punição corporal, mental ou abuso verbal;
- ✓ Não utilizar mão de obra infantil e qualquer tipo de trabalho forçado em suas atividades.
- ✓ Caso seja identificado alguma criança/adolescente (menor de idade) trabalhando na organização por qualquer motivo o procedimento deverá ser o seguinte:
 - Comunicar os pais ou responsáveis legais imediatamente;
 - Procurar um Centro de Referência em Assistência Social (CRAS) para realizar o cadastro da família;
 - Incluir o adolescente no programa Jovem Aprendiz ou Estágio Legal;
 - Oferecer oportunidade de emprego aos pais ou responsáveis, se possível.
- ✓ Manter ambiente de trabalho adequado e preventivo quanto ao estresse e exaustão.

Toda e qualquer reclamação no que tange os casos ou situações descritas acima devem ser comunicadas diretamente ao setor de Recursos Humanos com garantia de sigilo total ao reclamante, avaliação do caso e tomada de medidas e/ou ações cabíveis juntos aos responsáveis.

Ficam todos os colaboradores cientes por meios desta que não será permitida qualquer atitude que contraponha as diretrizes acima.

ELABORADO POR	DATA	APROVADO POR	DATA
PAULO ROSSI E DIEGO CAMPOS	23/10/2018	CARLOS EDUARDO	23/10/2018

Carlos Eduardo Oliveira